



Organización
Internacional
del Trabajo

► Volumen 142 | 4 | 2023

► Revista Internacional del Trabajo

Revista Internacional del Trabajo

Sumario

583 **Renunciar al puesto o reducir jornada. Disparidad de género en los procesos de reestructuración empresarial**

Anne LAMBERT, Delphine REMILLON y Mariona SEGÚ

La bibliografía sobre disparidad de género en casos de reestructuración empresarial suele abordar el sesgo impuesto verticalmente. En cambio, aquí se analiza por qué la autoselección sigue produciendo desigualdad. Tras estudiar el caso de una compañía aérea, se concluye que los hombres tienden más a aceptar el cese voluntario y menos a adoptar una jornada a tiempo parcial bonificada. Las mujeres trabajan a tiempo parcial para mejorar su conciliación; los hombres se muestran más sensibles a los incentivos económicos y más dispuestos a reorientarse hacia una actividad secundaria. La reestructuración amplifica la vulnerabilidad femenina en el mercado laboral, incluso si se enmarca en planes de cese voluntario.

Palabras clave: reestructuración empresarial, jornada a tiempo parcial bonificada, cese voluntario, despidos, desigualdad de género, rotación.

611 **Trayectorias laborales divergentes de los graduados australianos socialmente favorecidos y desfavorecidos. Análisis longitudinal**

Tomasz ZAJĄC, Wojtek TOMASZEWSKI, Francisco PERALES y Ning XIANG

Pese a la evidencia de que la educación universitaria mejora las perspectivas laborales, preocupan sus desiguales rendimientos. Sobre los datos administrativos de toda la población de graduados en universidades australianas en el periodo 2005-2011, se estudian las trayectorias laborales de los individuos procedentes de entornos sociales desfavorecidos (por estatus socioeconómico, migración, discapacidad, origen étnico y zona de residencia) en comparación con los más favorecidos, a lo largo de diez años. La heterogeneidad de la evolución de los ingresos laborales y la percepción de prestaciones por desempleo entre los graduados de distintos grupos es notable. Esto tiene hondas implicaciones para las políticas de equidad social.

Palabras clave: datos administrativos, Australia, educación, desigualdad, análisis del mercado de trabajo, grupos vulnerables, graduado universitario.

639 **Obstáculos a la participación laboral de las mujeres árabes palestinas en Israel**

Sami H. MIAARI, Nabil KHATTAB y Maha SABBAH-KARKABI

Pese al reciente aumento del nivel de estudios de las mujeres árabes palestinas en Israel, sus tasas de actividad y ocupación siguen siendo inferiores a las de las mujeres judías. En este estudio, basado en datos de la Encuesta de Población Activa y la Encuesta Social de Israel (periodo 1995-2016), se investiga si este patrón se explica por factores socioeconómicos y demográficos, la religiosidad, los activos de capital humano, la estructura familiar y políticas públicas conexas, y la jubilación anticipada. Se constata que estos factores afectan a la participación de las mujeres árabes palestinas en el mercado laboral, de lo que se extraen algunas recomendaciones de políticas.

Palabras clave: participación laboral, mujeres árabes palestinas, políticas públicas, género, origen étnico, religiosidad, jubilación anticipada, Israel.

671 **Protección sindical del empleo en tiempos de crisis económica. La pandemia de COVID-19 como experimento natural**

Woo-Yung KIM

En este artículo se investiga si los sindicatos ajustaron los salarios y las horas de trabajo para proteger a sus afiliados durante la crisis económica provocada por la pandemia de COVID-19 como perturbación exógena. Al analizar datos de panel de 2018-2020 en la República de Corea, se observa que la probabilidad de mantener el puesto de trabajo fue 1,9 veces mayor para los afiliados que para los no afiliados. Las horas de trabajo se redujeron más en el segmento sindicalizado, pero no se aprecian diferencias significativas en cuanto al crecimiento salarial. Se concluye que los sindicatos protegieron el empleo durante este periodo reduciendo las horas de trabajo, no los salarios.

Palabras clave: sindicato, COVID-19, protección del empleo, salarios, horas de trabajo, análisis de panel.

699 **La transparencia como factor de cambio en las relaciones capital-trabajo del sector de la confección. Análisis crítico del Acuerdo de Bangladesh**

Jenny COLLINS y Julian S. YATES

No abundan los estudios sobre modelos innovadores de regulación laboral privada en las redes mundiales de producción de prendas de vestir. Este artículo trata de remediar esa deficiencia examinando los aspectos estructurales conflictivos del Acuerdo sobre la Protección contra Incendios y la Seguridad de los Edificios en Bangladesh: 1) su condición jurídica vinculante, 2) un órgano de gobierno equilibrado en cuanto a la representación de los trabajadores, 3) una masa crítica corporativa y 4) la transparencia. El análisis arroja luz sobre los mecanismos híbridos de gobernanza, que combinan la acción cooperativa de varias organizaciones con la dinámica tradicional capital-trabajo para influir en la regulación laboral con enfoques nuevos y contradictorios.

Palabras clave: Acuerdo de Bangladesh, redes mundiales de producción, gobernanza privada, responsabilidad social de las empresas.

727 **Transparencia y conducta de evitación. Efectos de la información ambiental sobre la oferta de trabajo en China**

Yu SHEN y Wenkai SUN

El impacto negativo de la contaminación atmosférica en la oferta de trabajo está bien documentado, pero apenas se ha estudiado si la transparencia informativa sobre la calidad del aire influye o no en ese resultado. Los autores investigan el programa chino de información ambiental como perturbación exógena. El método de diferencias en diferencias, aplicado a datos de encuestas sobre trabajadores migrantes, muestra que las horas de trabajo en espacios exteriores disminuyeron tras la implantación del programa, que la información pública puede provocar cambios conductuales en los trabajadores, y que medir el costo de la contaminación sin abordar el problema de la asimetría informativa puede introducir sesgos.

Palabras clave: contaminación atmosférica, transparencia informativa, oferta de trabajo, salud en el trabajo, China.

753 **Migración laboral internacional, barbecho, diversificación económica y tecnología en Nepal**

Apsara KARKI NEPAL, Mani NEPAL y Randall BLUFFSTONE

Se investiga el efecto de la migración laboral internacional en la práctica del barbecho, la adopción de tecnologías de intensificación agrícola y la diversificación de medios de subsistencia en Nepal. Aplicando métodos empíricos que admiten inferencias causales a datos nacionales representativos, se observa que la probabilidad de tener tierras en barbecho (estimada con el emparejamiento por puntaje de propensión) es más de un 50 por ciento mayor en los hogares con migrantes que en los demás. La migración promueve las tecnologías de intensificación agrícola y la diversificación de los medios de subsistencia. El barbecho aumenta la inseguridad alimentaria, pero la intensificación agrícola puede reducirla, con un efecto neto incierto.

Palabras clave: agricultura de subsistencia, barbecho, migración laboral internacional, tecnología agrícola, diversificación de los medios de subsistencia, inseguridad alimentaria, Nepal.

Libros

783 ***Unequal Development and Labour in Brazil***,

por Gerry Rodgers, Roberto Véras de Oliveira y Janine Rodgers.

Reseña de Jayati GHOSH

Comunicaciones

787 ***Evaluadores de la Revista Internacional del Trabajo***

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* es miembro de la International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). A todos los efectos bibliográficos, la *RIT* está indexada en LABORDOC, la base de datos bibliográficos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como en Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit y ABI/INFORM Collection. La edición española de la *RIT* está asimismo indexada en Dialnet y en la Red de Bibliotecas Universitarias (REBIUN). Para obtener más información sobre la OIT o su catálogo de publicaciones, sírvase consultar su página web en www.ilo.org.
