



Organisation  
internationale  
du Travail

► Volume 162 | 4 | 2023

► **Revue  
internationale  
du Travail**

# Revue internationale du Travail

## Sommaire

### 587 **Partir ou passer à temps partiel: inégalité des effets des restructurations selon le genre**

Anne LAMBERT, Delphine REMILLON et Mariona SEGÚ

Alors que la littérature sur les inégalités de genre en lien avec les restructurations d'entreprises porte sur le caractère discriminatoire des processus descendants, les autrices examinent si ces inégalités existent lorsque le plan de restructuration repose sur l'autosélection. À partir de l'exemple d'une compagnie aérienne et de l'utilisation de méthodes mixtes, elles constatent que les hommes sont plus susceptibles d'accepter un départ volontaire et moins susceptibles d'opter pour un temps partiel aidé. Ils sont plus sensibles aux incitations financières et mieux préparés à se reconvertir dans une activité secondaire, tandis que les femmes choisissent le temps partiel pour mieux concilier vie privée et vie professionnelle. Les restructurations semblent donc amplifier la précarité des femmes sur le marché du travail, même dans le cadre de plans de départs volontaires.

Mots-clés: restructurations d'entreprises, temps partiel aidé, plan de départs volontaires, licenciements, inégalités de genre, départ volontaire.

### 615 **Disparité des trajectoires professionnelles des diplômés australiens en fonction de leur origine sociale: étude longitudinale à partir de données administratives couplées couvrant l'ensemble de la population**

Tomasz ZAJĄC, Wojtek TOMASZEWSKI, Francisco PERALES  
et Ning XIANG

S'il est de plus en plus établi que les études supérieures améliorent les perspectives professionnelles, l'inégalité de leur rendement suscite des inquiétudes croissantes. Les auteurs utilisent un nouveau jeu de données administratives couplées couvrant l'ensemble des étudiants diplômés d'une université australienne entre 2005 et 2011 pour comparer, sur dix ans, la trajectoire professionnelle de publics défavorisés à l'aune

de différents critères (position socio-économique, origine ethnique, lieu de résidence, migration, incapacité) à celle de leurs homologues favorisés. Ils constatent une grande hétérogénéité des trajectoires en termes de revenu et de perception de prestations sociales. Ces résultats ont d'importantes implications pour les politiques visant à améliorer l'équité sociale sur le marché du travail.

Mots-clés: données administratives, Australie, éducation, inégalité, analyse du marché du travail, handicap social, diplômé de l'enseignement supérieur.

## 645 **Obstacles à la participation des Palestiniennes au marché du travail en Israël**

Sami H. MIAARI, Nabil KHATTAB et Maha SABBAH-KARKABI

Bien que les Palestiniennes vivant en Israël aient récemment vu leur niveau d'études progresser, elles restent moins présentes que les femmes juives sur le marché du travail. Les auteurs s'appuient sur des données de l'enquête sur la population active et de l'enquête sociale couvrant la période 1995-2016 pour examiner les facteurs susceptibles d'expliquer cet écart – facteurs socio-économiques et démographiques, religiosité, capital humain, structure familiale et politiques publiques, retraite anticipée. Ils constatent que tous ces facteurs influent sur la probabilité des Palestiniennes de participer au marché du travail, ce qui a des implications pour les politiques du marché du travail.

Mots-clés: participation au marché du travail, Palestiniennes arabes, politiques publiques, genre, origine ethnique, religiosité, retraite anticipée, Israël.

## 677 **Les syndicats protègent-ils l'emploi en période de crise économique? Une expérimentation naturelle permise par la pandémie de COVID-19**

Woo-Yung KIM

L'auteur considère la pandémie de COVID-19 comme un choc exogène et examine si les syndicats ont accepté un ajustement des salaires et du temps de travail pour protéger l'emploi de leurs membres pendant la crise économique qu'elle a déclenchée. L'analyse, réalisée à partir de données de panel portant sur la période 2018-2020 en République de Corée, montre que les salariés syndiqués avaient une probabilité 1,9 fois plus forte de conserver leur poste. Il n'y a pas de différence significative concernant l'évolution du salaire, mais le temps de travail a davantage diminué parmi les travailleurs syndiqués. L'auteur en déduit que pendant cette période les syndicats ont protégé l'emploi en réduisant le temps de travail sans jouer sur les salaires.

Mots-clés: syndicat, COVID-19, protection de l'emploi, salaires, temps de travail, analyse de panel.

## 705 **Utilisation de la transparence pour faire évoluer les relations entre capital et travail dans le secteur de l'habillement: analyse critique de l'Accord du Rana Plaza**

Jenny COLLINS et Julian S. YATES

Les caractéristiques structurelles innovantes des instruments de régulation privée du travail dans les réseaux de production mondiaux de l'habillement ont été peu étudiées. Les auteurs tentent de combler cette lacune en analysant celles de l'Accord sur la sécurité incendie et la sécurité des bâtiments au Bangladesh, à savoir: 1) son caractère juridiquement contraignant, 2) la représentation paritaire des travailleurs, 3) le nombre élevé d'entreprises signataires et 4) la transparence. Leurs conclusions contribuent à la compréhension de nouveaux modèles hybrides, qui associent la coopération multipartite et la dynamique capital-travail traditionnelle afin de faire évoluer la régulation du travail au sein des réseaux de production mondiaux par des voies nouvelles et contradictoires.

Mots-clés: Accord du Bangladesh, réseaux de production mondiaux, gouvernance privée, responsabilité sociale des entreprises.

733 **Information et comportement d'évitement: effets de la publication de données relatives à la pollution de l'air sur l'offre de travail en Chine**

Yu SHEN et Wenkai SUN

Les auteurs examinent les effets de la pollution sur l'offre de travail, sous un angle peu étudié: la publication d'informations sur la pollution. S'appuyant sur le lancement du programme national de publication des chiffres de la pollution atmosphérique en Chine, ils montrent, grâce à une analyse en doubles différences et à des données d'enquête sur les travailleurs migrants, que la publicité de ces données a entraîné une baisse significative du temps de travail des métiers en extérieur, donc un changement de comportement, et que mesurer le coût de la pollution sans prendre en compte le problème de l'asymétrie de l'information pourrait engendrer des biais.

Mots-clés: pollution de l'air, publication d'informations, offre de travail, santé au travail, Chine.

759 **Effet de la migration internationale de main-d'œuvre sur l'agriculture au Népal: mise en friche, diversification des moyens de subsistance et adoption de technologies agricoles**

Apsara KARKI NEPAL, Mani NEPAL et Randall BLUFFSTONE

Les auteurs étudient l'effet de la migration internationale temporaire de main-d'œuvre sur l'abandon de terres cultivées, l'adoption de techniques d'intensification agricole et la diversification des moyens de subsistance au Népal. Ils appliquent des méthodes empiriques d'inférence causale en s'appuyant sur des données représentatives au niveau national. Ils établissent que les familles de migrants ont plus de 50 pour cent de chances en plus de laisser des terres en friche que celles de non-migrants. La migration internationale temporaire favorise l'adoption de pratiques d'intensification agricole et incite les ménages ruraux à diversifier leurs moyens de subsistance. Si la déprise agricole est susceptible d'aggraver l'insécurité alimentaire, l'intensification de l'agriculture peut en revanche la réduire, d'où un effet net incertain.

Mots-clés: agriculture de subsistance, friche, migration internationale de main-d'œuvre, adoption de technologies, diversification des moyens de subsistance, Népal, pratiques agricoles.

## Livres

789 ***Unequal Development and Labour in Brazil***

Gerry Rodgers, Roberto Vêras de Oliveira et Janine Rodgers.

Lecture critique de Jayati GHOSH

## Communiqué

793 **Remerciements à nos évaluateurs**

ISSN 0378-5599  
[www.ilo.org/revue](http://www.ilo.org/revue)

---

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals ([www.labourlawjournals.com](http://www.labourlawjournals.com)). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographique du Bureau international du Travail, ainsi que dans les bases suivantes: Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit et ABI/INFORM Collection. Pour un complément d'information sur l'OIT et ses publications, veuillez consulter le site de l'Organisation, à l'adresse [www.ilo.org](http://www.ilo.org).

---