



Organisation
internationale
du Travail

► Volume 162 | 1 | 2023

► **Revue
internationale
du Travail**

2023

► Volume 162

Revue internationale du Travail

Revue internationale du Travail

Sommaire

- 1 **Les plateformes de travail numérique et l'évolution de la main-d'œuvre en ligne en Fédération de Russie: une analyse sur dix ans**

Andrey SHEVCHUK et Denis STREBKOV

Les auteurs décrivent l'évolution du marché du travail indépendant en ligne en Fédération de Russie et dans l'espace postsoviétique. Les données proviennent d'une enquête originale, adressée à quatre reprises, entre 2009 et 2019, aux utilisateurs d'une grande plateforme d'intermédiation en langue russe, axée sur les métiers créatifs et l'économie du savoir. Plusieurs tendances se dégagent: expansion de l'aire de recrutement; diversification des spécialisations; féminisation, vieillissement et qualification de la main-d'œuvre; péjoration de l'adéquation profil-tâches; consolidation des parcours indépendants en ligne, plateformes et formalisation. Les auteurs commentent ces évolutions et formulent des recommandations d'action en vue du développement futur du secteur en Fédération de Russie.

Mots-clés: économie à la tâche, plateformes de travail numérique, formes atypiques d'emploi, travail à son propre compte, travail indépendant, Fédération de Russie.

- 27 **«Il n'y a pas d'avenir dans ce métier.» Être chauffeur de VTC en Afrique par temps de pandémie**

Mohammad Amir ANWAR, Jack ONG'IRO ODEO et Elly OTIENO

Si les plateformes ont donné du travail à beaucoup d'Africains, les emplois créés sont de mauvaise qualité, comme la pandémie l'a bien montré. Dans ce contexte, les auteurs examinent la situation particulière des chauffeurs VTC en Afrique en s'appuyant sur des entretiens approfondis, réalisés au Kenya, et sur les méthodes de l'ethnographie virtuelle. Ils montrent que ces travailleurs ont recours à un «régime de débrouille», associant résilience, réajustement et résistance. Pour améliorer les conditions de travail et lutter contre la précarité dans le secteur, il faut à la fois que les pouvoirs publics instaurent des cadres réglementaires et que les travailleurs se mobilisent collectivement.

Mots-clés: économie à la tâche, plateformes de travail numérique, chauffeurs de VTC, Uber, COVID-19, travailleurs informels, Afrique.

51 **De la montée en gamme économique à la montée en gamme sociale dans le secteur éthiopien du textile et de l'habillement: le rôle des acteurs locaux**

Telaye Fikadu MULUBIRAN et Asbjørn KARLSEN

Les auteurs explorent les liens entre montée en gamme économique et avancées sociales en Éthiopie, pays en développement doté d'une politique industrielle volontariste et d'une législation du travail stricte. Ils analysent pour ce faire les stratégies de cinq entreprises impliquées dans les réseaux de production mondiaux de l'habillement, observées en 2015. L'analyse montre que les réglementations influant sur la sécurité de l'emploi et le bien-être physique des travailleurs sont négociées par les employeurs locaux, les travailleurs et les syndicats plutôt que par les acheteurs mondiaux. Elle prouve également que la montée en gamme économique peut s'accompagner d'une dégradation sociale au sein d'une même entreprise.

Mots-clés: montée en gamme économique, montée en gamme sociale, institutions, réglementation du travail, stratégies des fournisseurs, secteur de l'habillement, Éthiopie.

77 **Évaluer les pratiques des entreprises en matière de travail décent: une analyse des méthodologies de notation ESG**

Céline LOUCHE, Guillaume DELAUTRE et Gabriela BALVEDI PIMENTEL

Les agences de notation spécialisées dans l'évaluation des pratiques des entreprises en matière environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) sont des partenaires importants pour les acteurs de l'investissement responsable, qu'elles alimentent en données extrafinancières. Si la question des indicateurs ESG a déjà été traitée dans la littérature, la façon d'évaluer le travail décent est peu documentée. Les auteurs observent les pratiques de six agences de notation ESG pour comprendre comment ces organismes mesurent et évaluent la performance en matière de travail décent, et avec quelles difficultés, et pour déterminer si l'investissement responsable et les notations ESG peuvent véritablement promouvoir le travail décent dans les entreprises.

Mots-clés: notation ESG, investissement responsable, travail décent, mesure, responsabilité sociale des entreprises.

111 **Promouvoir le pouvoir collectif des travailleurs dans les réseaux de production mondialisés: retour sur une occasion manquée**

Clément SÉHIER

L'auteur s'interroge sur la capacité des ONG de renforcer le pouvoir collectif du travail au sein des réseaux de production mondialisés en utilisant leur pouvoir de pression sur les multinationales pour lancer des programmes d'élections de comités de travailleurs dans les usines. Sur la base d'une enquête empirique menée entre 2012 et 2019 dans le sud de la Chine, il montre que ces programmes ont permis de sensibiliser les travailleurs à l'action collective et de renforcer leur agentivité, mais que l'inégalité structurelle du système de production, l'absence de protection institutionnelle en faveur des représentants élus et le durcissement du régime ont empêché qu'ils perdurent.

Mots-clés: autonomisation des travailleurs, réseaux de production mondialisés, responsabilité sociale des entreprises, pouvoir collectif, organisation non gouvernementale, agentivité, enquête, Chine.

137 **Liberté syndicale et négociation collective dans l'économie des plateformes: de la mobilisation des travailleurs à l'approche axée sur les droits de l'homme**

Charalampos STYLOGIANNIS

L'étude porte sur l'exercice de la liberté syndicale et du droit de négociation collective dans l'économie des plateformes. Après avoir commenté plusieurs exemples de mobilisation collective des travailleurs des plateformes dans le monde, l'auteur plaide pour l'adoption d'une approche axée sur les droits de l'homme de ces deux garanties, que divers instruments internationaux consacrent, et que de nombreux tribunaux nationaux et internationaux ont utilisées pour justifier leurs décisions. C'est pour lui

la seule façon de protéger tous les travailleurs, indépendamment de leur situation au regard de l'emploi, dans un monde du travail en mutation.

Mots-clés: plateformes de travail numérique, droits de l'homme, droits au travail, négociation collective, liberté syndicale, syndicats.

163 **Action collective, action de mouvement social:
la contribution du syndicalisme à la liberté au travail
dans un exemple néo-zélandais**

Jane PARKER et Ozan ALAKAVUKLAR

Les syndicats peuvent contribuer à la liberté au travail par une action collective axée sur l'intérêt des membres, mais aussi en nouant des partenariats avec d'autres acteurs de la société civile, dans le cadre d'un mouvement social. Pour traiter ce dernier aspect, encore peu documenté, les auteurs s'appuient sur les définitions de la liberté de Berlin (1988) et MacCallum (1967) puis sur la théorie de la démocratie radicale de Laclau et Mouffe (2019). Ils illustrent leur propos par une étude de cas portant sur les stratégies déployées par des syndicats néo-zélandais en vue d'accompagner l'action officielle pour une transition juste face au défi climatique.

Mots-clés: liberté, action collective, syndicalisme, mouvement social, droits des travailleurs, Nouvelle-Zélande.

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographique du Bureau international du Travail, ainsi que dans les bases suivantes: Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit et ABI/INFORM Collection. Pour un complément d'information sur l'OIT et ses publications, veuillez consulter le site de l'Organisation, à l'adresse www.ilo.org.
